

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO  
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. LIEPOS 5 D. NUTARIMO NR. 576 „DĖL ILGALAIKIO DARBO  
IŠMOKŲ FONDO NUOSTATŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“  
DERINIMO PAŽYMA**

| Institucijos pavadinimas, rašto data ir numeris   | Pastabos ir pasiūlymai   | Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta ar atsižvelgta iš dalies   |
|---|--|--|
| Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos 2023 m. gegužės 30 d. raštas Nr. (1.6 Mr) 2T-632 | 3. Teisingumo ministerija pakartotinai (Teisingumo ministerijos 2023 m. gegužės 12 d. išvada Nr. (1.6 Mr) 2T-544) atkreipia dėmesį į Projektu nekeičiamą Ilgalaikio darbo išmokų fondo nuostatų 10 punkto nuostatą: remiantis Garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo 10 straipsnio 4 dalimi, minėta nuostata gali būti taikoma nustatant tik <i>sankcijų taikymo išmokos dydį</i> , o ne ilgalaikio darbo išmokos dydį. | <p><b>Neatsižvelgta.</b></p> <p>Ilgalaikio darbo išmokų fondo nuostatų 10 punkte, kuris taikomas apskaičiuojant ilgalaikio darbo išmokas, nustatyta, kad jeigu per paskutinius 12 mėnesių, buvusių iki darbuotojo atleidimo iš darbo mėnesio, bent vieną mėnesį asmuo neturėjo su darbo santykiais susijusių pajamų, nuo kurių skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos, jo vidutinis mėnesio darbo užmokestis (toliau – VDU) apskaičiuojamas pagal darbo užmokestį, gautą per paskutinius 12 mėnesių, kuriais jis turėjo su darbo santykiais susijusių pajamų, nuo kurių skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos.</p> <p>Garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo (toliau – Įstatymas) 10 straipsnio 4 dalyje reglamentuojamas VDU apskaičiavimas sankcijų taikymo išmokos atveju ir nustatoma, jog kai asmuo nėra išdirbęs 12 mėnesių pas atleidžiantį darbdavį, jo VDU apskaičiuojamas pagal paskutinį šioje darbovietėje dirbtą laikotarpį, t. y. atvejais, kai asmuo nėra išdirbęs 12 mėnesių, nustatant sankcijų taikymo išmokos dydį VDU galima skaičiuoti iš trumpesnio nei 12 mėnesių laikotarpio. Analogiškos nuostatos skaičiuojant ilgalaikio darbo išmoką Įstatyme nėra.</p> <p>Įstatymo 10 straipsnio 3 dalis, taikoma apskaičiuojant asmens VDU tiek nustatant ilgalaikio darbo išmoką, tiek ir sankcijų taikymo išmoką, įtvirtina, kad VDU apskaičiuojamas pagal paskutinių 12 mėnesių darbuotojo gautas su darbo santykiais susijusias pajamas Ilgalaikio darbo išmokų fondo nuostatuose nustatyta tvarka, t. y. Įstatymo 10 straipsnio 3 dalyje nedetalizuojama, kas yra laikoma paskutiniais 12 mėnesių.</p> <p>Aiškinant Įstatymo 10 straipsnio 3 ir 4 dalis, darytina išvada, jog apskaičiuojant ilgalaikio darbo išmoką visada turi būti vertinamos ne mažiau kaip 12 mėnesių asmens draudžiamosios pajamos ir asmens VDU apskaičiuojamas Ilgalaikio darbo išmokų nuostatuose nustatyta tvarka, o galimybė ilgalaikio darbo išmoką</p> |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>apskaičiuoti pagal trumpesnio laikotarpio VDU nenumatyta. Atsižvelgiant į tai, laikytina, kad Ilgalaikio darbo išmokų nuostatų 10 punktas atitinka Įstatymo 10 straipsnio 3 ir 4 dalis.</p> <p>Paminėtina, kad nenumatant galimybės ilgalaikio darbo išmokos skaičiuoti pagal paskutinius 12 mėnesių, kuriais asmuo turėjo su darbo santykiais susijusių pajamų (t. y. nebūtinai pagal paskutinius 12 mėnesių iki atleidimo dienos), ilgalaikio darbo išmokos kai kuriais atvejais iš viso nebūtų galima apskaičiuoti arba asmens VDU būtų nepagrįstai sumažintas (pvz., tais atvejais, kai asmuo visą paskutinių 12 mėnesių ar trumpesnę laikotarpį faktiškai nedirbo – buvo laikinai nedarbingas, nėštumo ir gimdymo, tėvystės ar vaiko priežiūros atostogose), nes apskaičiuojant asmens VDU nevertinamos jo gautos valstybinio socialinio draudimo išmokos. Tokiu būdu nebūtų užtikrinama asmens teisė gauti ilgalaikio darbo išmoką atleidimo iš darbo Darbo kodekso 57 straipsnio 9 dalyje nustatytu atveju.</p> |
|--|--|---|